

LAPORAN

PELATIHAN AUDITOR AMI-PT

Disusun oleh:

Misnawati, M.Pd

NIDN: 0117118302



PELATIHAN PENDAMPING PENINGKATAN BUDAYA MUTU (AUDITOR
AMI-PT)
SERTIFIKASI INTERNASIONAL AMI KAN/ISO 17024

**UNIVERSITAS ALMUSLIM
AGUSTUS – 2021**

BAB I

PENDAHULUAN

I.I. Latar belakang

Pengembangan diri merupakan sebuah *effort* (usaha) dan upaya dalam mengembangkan profesionalisme diri agar memiliki kemampuan dan kompetensi yang sesuai dengan peraturan-peraturan dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi serta kewajiban dalam melaksanakan Audit Internal Mutu (AMI). Audit internal harus dilakukan oleh dosen yang sudah mengikuti pelatihan auditor Audit Internal Mutu. Mengembangkan diri dengan mengikuti pelatihan pendamping peningkatan budaya mutu (auditor AMI-PT) sertifikasi internasional AMI KAN/ISO 17024 yang diselenggarakan oleh Universitas Institut Pertanian Bogor (IPB) yang bekerjasama dengan Quantum HRM International.

Audit Mutu Internal adalah proses pengujian yang sistemik, mandiri, dan terdokumentasi untuk memastikan pelaksanaan kegiatan di Perguruan Tinggi sesuai prosedur dan hasilnya telah sesuai dengan standar untuk mencapai tujuan intitusi. Audit Mutu Internal merupakan salah satu persyaratan yang harus dipenuhi oleh Perguruan Tinggi sebagai bentuk refleksi dari monitoring dan evaluasi untuk meninjau tingkat kesesuaian dan efektifitas penerapan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI).

Pelatihan Auditor Audit Mutu Internal merupakan kegiatan yang diadakan untuk dosen untuk menjadi sebagai seorang auditor yang bertujuan untuk mencapai tujuan sistem penjaminan mutu pendidikan dapat memenuhi atau melampaui Standar Nasional Pendidikan (SN-Dikti). Sistem penjaminan mutu mencakup proses penerapan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian dan peningkatan standar mutu perguruan tinggi secara konsisten dan berkelanjutan sehingga pemangku kepentingan baik internal maupun eksternal memperoleh kepuasan.

Menristekdikti mengeluarkan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi nomor 62 tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi (SPM-Dikti). SPM-Dikti mencakup tiga sistem, yaitu 1). Pangkalan Data Perguruan Tinggi (PD-Dikti) Nasional; 2). Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI); dan 3). Sistem Penjaminan Mutu Eksternal (SPME).

Pada saat mengikuti pelatihan Audit Internal saya dapat meningkatkan kemampuan dalam beberapa kegiatan pengembangan diri, diantaranya yaitu membuat Evaluasi Diri S1 APS-Skor Akreditasi, Program Kerja Audit Mutu Internal, menjadi auditor saat visit lapang secara daring, Borang Audit Mutu Internal, Membuat Laporan Hasil Audit dan Mengikuti Rapat Tinjauan Manajemen.

Sebagai bentuk wujud tanggungjawab setelah mengikuti pelatihan pengembangan diri untuk menjadi sebagai Auditor Audit Internal Mutu. Maka saya memandang perlu untuk menuliskan laporan kegiatan pelatihan ini.

1.2. Tujuan Pelatihan

Berdasarkan penjelasan di atas, pengembangan diri dilakukan oleh penulis bertujuan untuk:

1. Memperoleh pengetahuan serta ketrampilan sebagai auditor untuk sistem manajemen mutu ISO 17024.
2. Memenuhi persyaratan yang dibutuhkan sesuai dengan standar kompetensi untuk menjadi auditor internal di organisasi yang menerapkan sistem manajemen mutu.
3. Menjadi seorang Auditor Audit Internal Mutu yang memiliki sertifikat International dan kemampuan untuk melakukan audit SPMI;

4. Mendapatkan informasi yang lebih rinci dan detail tentang kebijakan SPMI, Siklus Audit Mutu Internal (PPEPP), dan ISO 17024;

1.3. Manfaat Pelatihan

Manfaat yang didapatkan dari kegiatan pelatihan pengembangan diri Auditor AMI-PT diantara lain adalah sebagai berikut:

1. Memperoleh sertifikat menjadi Auditor AMI-PT Nasional dari IPB dan sertifikat Auditor Audit Mutu Internal (*Internal Quality Audit*) Internasional yang diberikan oleh Quantum HRM International KAN/ISO 17204.
2. Mendapatkan ilmu dan pemahaman tentang AMI.
3. Dapat mengembangkan kompetensi keprofesionalisme sebagai auditor sehingga mampu melaksanakan tugas-tugas utama secara efektif untuk mengetahui kesesuaian dengan standar audit internal yang akan diterapkan dalam lingkup AMI 2019 (Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat).
 - a. Konsisten dalam penjabaran kurikulum dan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) yang sesuai dengan kompetensi lulusan yang diharapkan.
 - b. Kepatuhan perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi dengan tujuan pembelajaran terhadap manual, prosedur, dan instruksi kerja program studi.
 - c. Kecukupan penyediaan sarana prasarana, sumber daya pembelajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
4. Dapat mengimplementasikan sistem penjaminan mutu yang sesuai dengan standar mutu internal dan dilakukan dengan penilaian kinerja khususnya pada tingkat satuan kerja akademik atau program studi melalui Audit Mutu Internal Akademik (AMI-Akademik).

Audit Mutu Internal Akademik akan dilaksanakan oleh Badan Penjaminan Mutu universitas secara bertahap dan sistematis.

5. Dapat mewujudkan penerapan konsep perbaikan kualitas secara terus-menerus (*continuous quality improvement*) yang dapat dijadikan sebagai pegangan dalam memberikan layanan akademik. Selain itu juga memiliki kesiapan yang lebih baik dalam akreditasi.

BAB II LAPORAN PELAKSANAAN PELATIHAN

2.1. Jadwal Pelaksanaan Pelatihan

Agenda pelatihan pendamping peningkatan budaya mutu perguruan tinggi (Auditor AMI-PT Sertifikasi KAN/ISO 17024) yang diselenggarakan oleh P2SDM LPPM IPB

| Hari/Tanggal | Jam | Acara | Narasumber |
|-----------------------|-------------|---|---------------------------------|
| Senin, 09-08-2021 | 07.30-08.00 | Registrasi dan Pre-Test | Panitia |
| | 08.00-09.00 | Sambutan dan pembukaan | Rektor IPB |
| | 09.00-10.30 | Kebijakan Nasional Sistem Penjaminan Mutu PT | Dr. Yudi Chadirin, S.TP., M.Agr |
| | 10.30-12.00 | Pemahaman Evaluasi/Audit Mutu Interna | Dr. Henny Purwaningsih |
| | 12.00-13.00 | Rehat | |
| | 13.00-16.00 | Perencanaan AMI (PKA) dan Evaluasi Diri | Dr. Wonny A Ridwan |
| | 16.00-18.00 | Tugas mandiri (membaca matrik BAN PT) | |
| | | | |
| Selasa, 10-08-2021 | 08.00-10.00 | Praktik Perancaan dan Pembuatan Instrumen Evaluasi Diri | Dr. Wonny A Ridwan |
| | 10.00-12.00 | Pelaksanaan AMI dan Penyusunan Kertas Kerja Audit (KKA) | |
| | 12.00-13.00 | Rehat | |
| | 13.00-15.00 | Pembuatan Laporan Hasil Audit dan Persiapan Visitasi | Dr. Wonny A Ridwan |
| | 15.00-17.00 | Tugas Mandiri (Menyusun Evaluasi Diri) | |
| | | | |

| | | | |
|-----------------------|-------------|---|---|
| Kamis, 12-08-2021 | 08.00-11.00 | Praktek Visit (Simulasi) Pembukaan Permintaan Dokumen Telaah Dokumen dan Perumusan KAA | Dr. Wonny A Ridwan Dr. Yudi Chadirin, S.TP., M.Agr Tintin Sarianti, SP., MM Adriani S, S.Pi., M.Si |
| | 11.00-12.00 | Pembahasan Hasil Audit dengan Auditi dan Closing Meeting | Dr. Henny Purwaningsih Dr. Wita Juwita Ermawati Ir. Purana Indrawan, M.Si Yudith Vega Paramitadevi, ST., M.Si |
| | 12.00-13.00 | Rehat | |
| | 13.00-15.00 | Presentasi Hasil Audit | Dr. Wonny A Ridwan Dr. Yudi Chadirin, S.TP., M.Agr |
| | 15.00-16.00 | Simulasi Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) | Dr. Erfari Warcito, SP., MM |
| | 16.00-16.30 | Post-Test dan Penutupan | |
| | | | |
| Jum'at, 13-08-2021 | 08.00-09.30 | Kompetensi Auditor Mutu Internal PT ISO 17024 | Prof. Dr. Pribadiyono Founder PT. Quantum HRM Internasional |
| | 09.30-17.00 | Pelaksanaan Uji Kompetensi Uji Kompetensi Skema Audit Mutu Internal PT SNI/ISO 17024 | LPS Quantum Mohammand Hafifuddin, S.E. |

2.2. Pembekalan Materi

Pemberian materi dalam mengikuti pelatihan bertujuan untuk melatih ketrampilan tentang audit serta meningkatkan kompetensi peserta dalam melakukan audit internal. Pembekalan dilakukan dengan melibatkan semua peserta untuk berperan aktif untuk mencapai kompetensi ketrampilan audit, baik secara individu, kelompok dan simulasi sesuai dengan keterampilan tentang audit yang diberikan instruktur pada saat pelatihan.

2.3. Post-Test

Post-test diberikan kepada seluruh peserta setelah mendapatkan materi dan mengikuti simulasi yang diberikan. Post-test dilaksanakan pada hari ke-3 (tiga). Post-test diberikan dengan tujuan melihat sejauh mana dan seberapa dalam wawasan dan ketrampilan peserta terhadap peningkatan pengetahuan dan ketrampilan setelah mengikuti pelatihan.

2.4. Uji Kompetensi

Pelaksanaan Uji Kompetensi dilaksanakan pada hari terakhir dan bekerjasama antara Universitas Institut Pertanian Bogor (IPB) dengan Quantum HRM International. Uji Kompetensi Skema Audit Mutu Internal PT SNI/ISO 17024 yang diberikan dengan tujuan menguji

BAB III

PENUTUP

3.1. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil kegiatan pengembangan diri pada Pelatihan Pendamping Peningkatan Budaya Mutu (Auditor AMI-PT) Sertifikasi Internasional AMI KAN/ISO 17024 dapat diambil beberapa kesimpulan, yaitu sebagai berikut:

1. Pelaksanaan kegiatan pelatihan telah berjalan dengan baik dan lancar, seluruh rangkaian kegiatan dapat dilakukan sesuai dengan yang direncanakan.
2. Dampak yang sangat bermanfaat terhadap peningkatan ketrampilan dan kompetensi peserta pelatihan dalam melakukan audit internal pada saat melakukan simulasi visitasi lapang.
3. Peserta yang lulus menjadi auditor akan diberikan sertifikat SPMI Nasional oleh Universitas Institut Pertanian Bogor (IPB) dan bersertifikat *Internal Quality Audit* Internasional yang diberikan oleh Quantum HRM International.
4. Peserta yang lulus *Internal Quality Audit* secara langsung akan menjadi anggota asosiasi AMI-PT Indonesia.

3.2. Saran

Ada beberapa saran yang dapat diberikan dalam rangkaian kegiatan pelatihan yang sama, yaitu sebagai berikut:

1. Kegiatan pelatihan auditor ini perlu dilakukan secara berkala sehingga jumlah auditor semakin bertambah dengan mengingat begitu pentingnya Audit Mutu Internal sebuah Perguruan Tinggi.

2. Hasil Audit Mutu Internal adalah masukan yang sangat berharga dalam meningkatkan kualitas mutu pendidikan yang di ukur pada akreditasi baik pada tingkat prodi maupun universitas.



**PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
INSTITUT PERTANIAN BOGOR**

Nomor : 1047/IT3.L1.12/PM/P/B/2021

Sertifikat

Diberikan kepada :

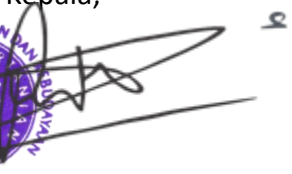
Misnawati, M.Pd

Sebagai **PESERTA** pada Pelatihan Pendamping Peningkatan Budaya Mutu Perguruan Tinggi
(Auditor AMI-PT) yang dilaksanakan secara daring oleh P2SDM LPPM IPB
pada Tanggal 9, 10 dan 12 Agustus 2021

Bogor, 12 Agustus 2021

Kepala,




Dr. J. Amiruddin Saleh, MS
NIP. 196111131988111001



**MATERI PELATIHAN PENDAMPING PENINGKATAN BUDAYA MUTU PERGURUAN TINGGI
(AUDITOR AMI-PT)**

Bogor, 9, 10 dan 12 Agustus 2021

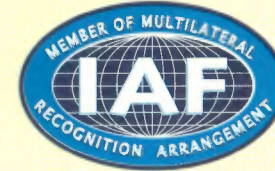
| No | Materi | JPL* |
|--|--|---------------|
| 1 | Pre Test dan Post Test | 2 |
| 2 | Kebijakan Nasional Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi | 2 |
| 3 | Pemahaman Evaluasi/Audit Mutu Internal | 3 |
| 4 | Pembuatan Instrumen Evaluasi Diri dan Instrumen Penelusuran (PKA) | 2 |
| 5 | Praktik dan Presentasi Pembuatan Instrumen Evaluasi Diri dan Instrumen Penelusuran (PKA) | 5 |
| 6 | Pembuatan Kertas Kerja Evaluasi Mutu /Audit Mutu dan Laporan Hasil Audit | 3 |
| 7 | Presentasi Hasil Audit dan Simulasi Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) | 3 |
| 8 | Simulasi Visitasi | 6 |
| 9 | Tugas Mandiri | 14 |
| Catatan : 1 JPL setara dengan 45 menit | | JUMLAH |
| | | 40 |



**QUANTUM HRM
INTERNASIONAL**

PRODUCTIVITY, QUALITY, AND BETTERMENT
ACCREDITED SNI ISO/IEC 17024:2012

Certification date : August 13th, 2021
Valid until : August 13th, 2024



CERTIFICATE OF COMPETENCE

No. : QHI-0049-CIIQA-21

This is to certify that:

Misnawati, M.Pd.

Has followed and successfully passed the exam of:

CERTIFIED INTERNATIONAL OF INTERNAL QUALITY AUDIT (CIIQA)

Certification Uses Standardized Methods of
Ministry of Research, Technology and Higher Education
Regulation No. 62, 2016 (QHI17024-10-MR-001-05)

Held on August 13th, 2021, by Online Test



LSP QUANTUM HRM INTERNASIONAL

Prof. Dr. Pribadiyono, Ir., M.S.
Executive Director



LIST OF UNIT COMPETENCIES

| NO | UNIT COMPETENCY CODE | TECHNICAL UNIT COMPETENCIES NAME |
|----|----------------------|--|
| 1 | KQ-T-010-00 | Understand the Internal Quality Assurance System |
| 2 | KQ-T-011-00 | Understand the External Quality Assurance System |
| 3 | KQ-T-012-00 | Understand the Quality Standards of Higher Education |
| 4 | KQ-T-013-00 | Implements the Self Evaluation |
| 5 | KQ-T-014-00 | Implements the Arrangement of Audit Work Program |
| 6 | KQ-T-015-00 | Implements the Preparation of Audit Work Paper |
| 7 | KQ-T-016-00 | Implements the Preparation of Audit Reports |
| 8 | KQ-T-017-00 | Implements the Standard Performance Checks |
| 9 | KQ-T-018-00 | Formulate the Follow-up Recommendations |

| NO | UNIT COMPETENCY CODE | MANAGERIAL UNIT COMPETENCIES NAME |
|----|----------------------|-----------------------------------|
| 1 | KQ-M-047-00 | Integrity |
| 2 | KQ-M-048-00 | Teamwork |
| 3 | KQ-M-049-00 | Communication |
| 4 | KQ-M-050-00 | Results Orientation |
| 5 | KQ-M-054-00 | Decision Making |
| 6 | KQ-M-046-00 | Unite the Nation |

Based on Scheme : QHI17024-10-MR-001-05

